

apva

APLINKOS PROJEKTŲ
VALDYMO AGENTŪRA

APVA STRATEGIJA

2030

Strategijoje 2030 atskleidžiamos APVA plėtros gairės iki 2030 m.: įstaigos vizija, misija, veiklos prioritetai, tikslai bei veiksmai, siekiant užsibrėžtų tikslų. Pristatoma, kokia įstaiga siekia būti ir kokias vertes savo veikla sukurti Aplinkos ministerijai, partneriams, pareiškėjams, projektų vykdytojams, visuomenei ir darbuotojams.

Šiomis gairėmis paremtas veiklos vystymas leis pritaikyti gerąsias valdysenos praktikas, užtikrinti nuoseklią plėtrą ir orientaciją į siekiamus rezultatus.

Remdamiesi veiklos prioritetais ir ilgojo periodo tikslais vykdysime tolimesnę APVA veiklos plėtrą, planuosime metinės užduotis ir įvertinę rezultatus kryptingai sieksime nuolatinio veiklos tobulinimo, tikslų pasiekimo bei atitikties Aplinkos ministerijos, partnerių ir kitų APVA veikla suinteresuotų šalių lūkesčiams.

Strategijoje 2030 pateikiami siekiai paremti einamojo laikotarpio lūkesčiais ir ateities vizijomis bei tendencijomis, svarbiomis APVA veiklai. Tikime, jog atspindėtos projekcijos yra pagrįstos, tačiau jos taip pat apima žinomą ir nežinomą riziką, neapibrėžtumą ir kitus galimai nuo APVA nepriklausančius veiksnius, todėl atsižvelgiant į aplinkybes šios gairės gali būti tikslinamos bei pildomos.

I. MISIJA

Skatintini aplinkosaugos ir klimato kaitos investicijas ir užtikrinti efektyvų jų valdymą.



APVA SUINTERESUOTOSIOS ŠALYS MISIJOJE

SUINTERESUOTOJI ŠALIS

VISUOMENĖ

Visuomenė suvokiama plačiausia prasme, kalbant apie APVA įsipareigojimus ir veiklų poveikį gyvenimo kokybei

APVA, vykdydama jai pavestas funkcijas, sudaro sąlygas pasinaudoti valstybės parama ir tiesiogiai prisideda prie tvarios aplinkos kūrimo bei poveikio klimatui neutralumo

PAREIŠKĖJAI / PROJEKTŲ VYKDYTOJAI

Pasinaudoti teikiama APVA nauda apsisprendę gyventojai ir juridiniai asmenys

Pareiškėjai / projektų vykdytojai – pagrindiniai APVA paslaugų vartotojai

DARBUOTOJAI

Visi APVA darbuotojai

Patyrę, kompetentingi, nuolat besimokantys ir vertybėmis besivadovaujantys darbuotojai – esminė prielaida įgyvendinti strateginius tikslus ir viziją

STEIGĖJAS

Valstybė, kurios interesus atstovauja ir lūkesčius formuoja Aplinkos ministerija (toliau – AM)

Glaudus bendradarbiavimas būtinas siekiant užtikrinti sklandų valstybei svarbių iniciatyvų ir projektų įgyvendinimą

KITOS ĮSTAIGOS

Kitos ministerijos, nevyriausybinės organizacijos, asociacijos, fondų valdytojai, daugiabučių administratoriai

Tikslinių įstaigų kompetencijų klimato kaitos ir aplinkosaugos srityje stiprinimas bei tvari partnerystė – pagrindas užtikrinant poveikio klimatui neutralumą ir tvarų vystymąsi

2. VIZIJA

Tvariai ir efektyviai veikianti organizacija, reikšmingai prisidedanti prie žalios ir švarios aplinkos kūrimo bei Lietuvos tapimo klimatui neutralia šalimi.

Daugiabučių renovacijos šerdis, įgalinusi atnaujinti iki 10 000 daugiabučių namų

3. APVA PRIORITETA IKI 2030 M. VIZIJOS ĮGYVENDINIMUI

Klimato kaitos ir aplinkosauginių projektų kompetencijų centras



5

Geidžiamiausias partneris, kurio projektų valdymo paslaugomis naudojasi AM ir visos AM įstaigos



4

Draugiškiausia projektų vykdytojų institucija, veikloje užtikrinanti mažiausią biurokratiją, lankstumą ir greitį



2

Aukščiausią reitingą tarp valstybės įstaigų turinti institucija



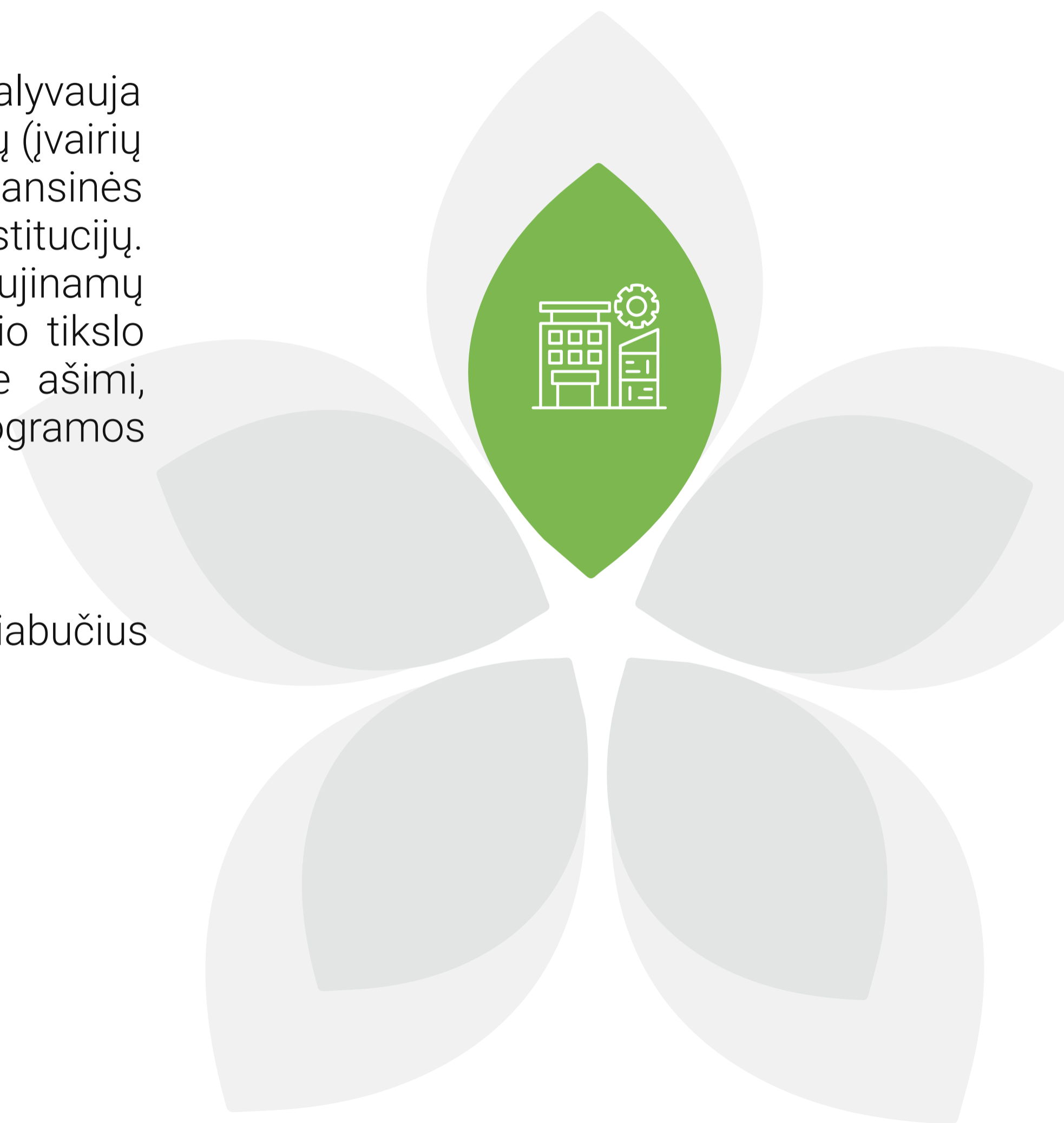
3

3.1. DAUGIABUČIŲ RENOVACIJOS ŠERDIS, ĮGALINUSI IKI 2030 M. ATNAUJINTI IKI 10 000 DAUGIABUČIŲ NAMŲ

Daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektų įgyvendinime dalyvauja daug skirtingų suinteresuotųjų šalių, kurių veiklą reglamentuoja atskirų sektorių (įvairių finansavimo šaltinių, statybos, civilinio) teisinis reguliavimas, o susijusios finansinės paramos priemonės yra planuojamos ir administruojamos skirtingų institucijų. Siekdama koordinuoto ir sistemingo planavimo, užtikrinančio pakankamą atnaujinamų (modernizuojamų) pastatų skaičių ir projektų srauto tolygumą bei strateginio tikslo įgyvendinimą, APVA siekia tapti renovacijos programos valdymo centrine ašimi, koordinuojančia veiksmus tarp suinteresuotųjų šalių ir užtikrinančia programos pokyčių valdymą.

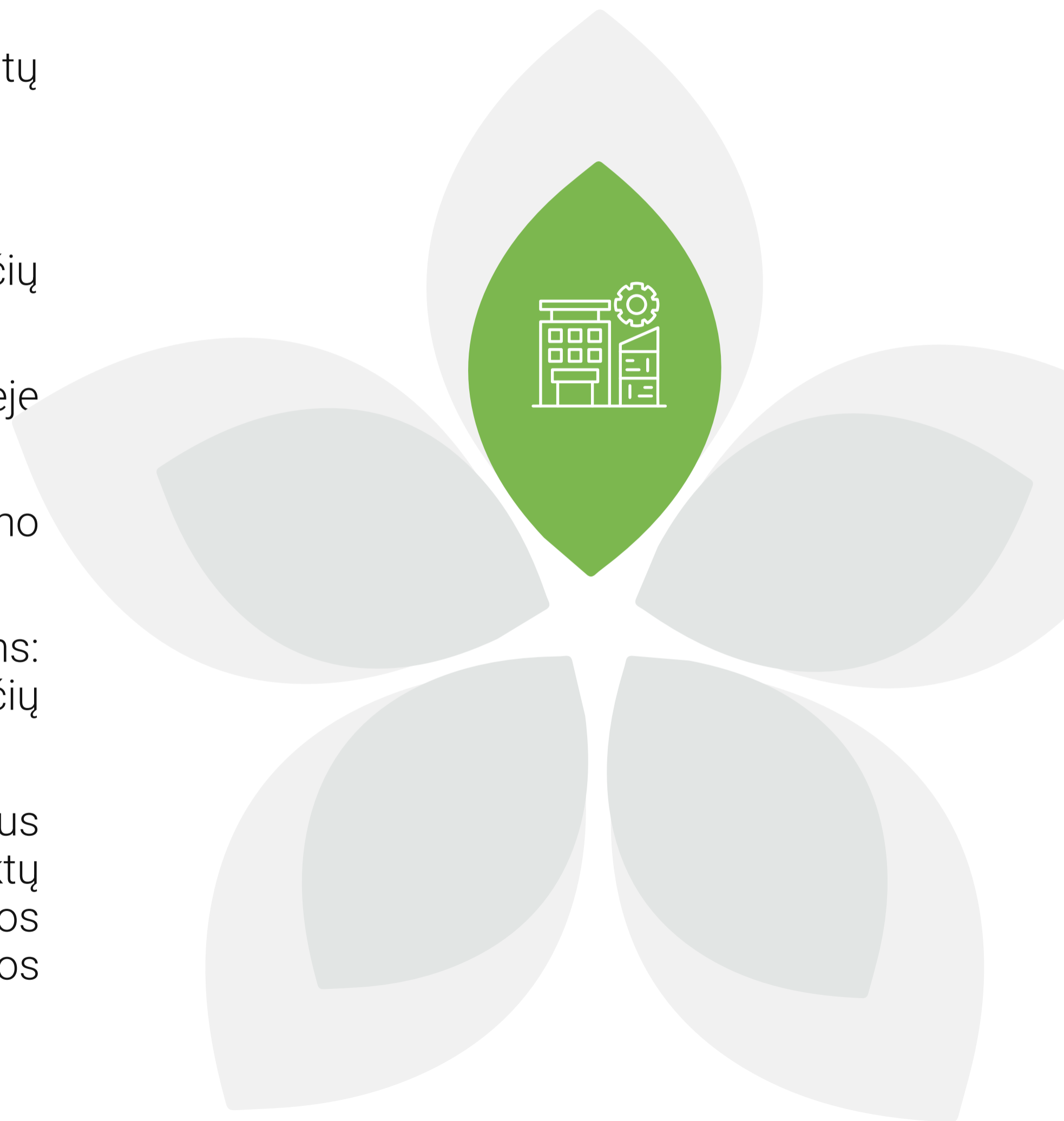
Kelyje į Strategijos 2030 įgyvendinimą siekiame:

- Užtikrinti pakankamą ir laiku įvertintų paraiškų atnaujinti (modernizuoti) daugiabučius namus srautą.
- Optimaliai sutrumpinti projektų įgyvendinimo procesų trukmę.
- Subalansuoti kompleksinių renovacijos priemonių paketo kaštus ir naudas.
- Užtikrinti renovacijos kokybę.
- Subalansuoti valstybės paramos priemonių ir jų administravimo kaštus.
- Užtikrinti tvarų ir nuolatinį programos finansavimą.



Siekiant veiklos tikslų keliami šiuos uždavinius:

- Sukurti ir įdiegti programos prognozavimo ir stebėsenos modelį.
- Suburti organizuotą programos valdymo tarpinstitucinę grupę, kuri užtikrintų tarpusavio veiksmų koordinavimą ir reikalingų pokyčių įgyvendinimą.
- Sukurti ir įdiegti tvarų bei ilgalaikį programos finansavimo modelį.
- Įgalinti naujų produktų ir proceso inovacijų naudojimą, pavyzdžiui, daugiabučių namų atnaujinimo skydais technologiją.
- Organizuoti efektyvią komunikaciją programos valdymo tarpinstitucinėje grupėje ir tarp renovacijos procesuose dalyvaujančių suinteresuotųjų šalių.
- Viešinti renovacijos naudas ir pastatų energinio naudingumo didinimo neišvengiamumą.
- Laiku vykdyti aiškia, sklandžią ir koordinuotą komunikaciją gyventojams: įvairiomis viešinimo priemonėmis bei sklaidos kanalais skatinti daugiabučių namų gyventojus rūpintis savo turtu ir teikti paraišką renovacijai.
- Sukurti e. mokymų sistemą, siekiant suteikti šio strateginio tikslo poreikius atitinkančią daugiabučių namų atnaujinimo (modernizavimo) projektų administratorių kvalifikaciją, užtikrinant, kad jiems būtų suteikiamos technologinę pažangą, inovacijas, teisinio reguliavimo pokyčius atspindinčios žinios.



3.2. DRAUGIŠKIAUSIA PROJEKTŲ VYKDYTOJUI INSTITUCIJA, SAVO VEIKLOJE UŽTIKRINANTI MAŽIAUSIĄ BIUROKRATIJĄ, LANKSTUMĄ IR GREITĮ

Kad APVA pavestų pažangos priemonėse numatytų rodiklių pasiekimai būtų tinkamai ir laiku įgyvendinti, būtina nuolat tobulinti administravimo procesus ir mažinti administracinę naštą, tenkančią pareiškėjams, taip skatinant greitesnį projektų įgyvendinimą bei prisiimtų įsipareigojimų įvykdymą.

Nuolatinis augimas puoselėjant bendradarbiavimą su pareiškėjais ir partneriais, procesų optimizavimas, tinkama komunikacija leis tapti draugiškiausia institucija projektų vykdytojams bei partneriams.

Siekdama šių tikslų APVA taps AM aktualiausiose srityse patikimu partneriu, užtikrinančiu bendradarbiavimą tarp pareiškėjų, projektų vykdytojų, suinteresuotųjų grupių, rinkos dalyvių ir politiką formuojančių institucijų, teikiant įžvalgas, įvertinant poreikius, nustatant reikalavimus projektų įgyvendinimui ar teisės aktų rengimui.

Procesų, informacijos gavimo automatizavimas leis ne tik sumažinti pareiškėjams, projektų vykdytojams administracinę naštą teikiant dokumentus, bet ir optimizuoti administracinius resursus bei padidins skaidrumą.

Bendradarbiavimas su partneriais ir asocijuotomis struktūromis leis tinkamai informuoti tiksline grupę, užtikrinant laukiamą pareiškėjų, projektų srautą, taip sudarant tvarias prielaidas pasiekti numatytus plėtros programų ir pažangos priemonių tikslus.



Kelyje į Strategijos 2030 įgyvendinimą siekiame:

- Trumpinti pagrindinių veiklos procesų atlikimo laiką.
- Didinti klientų pasitenkinimą APVA teikiamomis paslaugomis.
- Įgyvendinti organizacinius pokyčius, stiprinant su klientais dirbančių padalinių kompetencijas.
- Užtikrinti tinkamą administruojamų ir įgyvendinamų projektų rizikų valdymą.
- Užtikrinti tinkamą projektų srauto prognozavimo procesą, grįstą istoriniais duomenimis bei ateities įžvalgomis ir tendencijomis.

Siekiant veiklos tikslų keliame šiuos uždavinius:

- Vis daugiau paraiškose ar teisės aktuose įvardytų ar nustatytų kriterijų duomenų gauti ir patikrinti automatizuotai iš kitų sistemų ar registų.
- Aktyviai dalyvauti teisės aktų (aprašų) rengimo procesuose, taip turint galimybę teikti pasiūlymus dėl nustatomų kriterijų, kurių vertinimą galima būtų pagreitinti robotizuojant, siekiant laiku apdoroti gaunamus duomenis sistemoje ir sudaryti sutartis su tikslinėmis institucijomis.



- Ilgainiui ir toliau vertinti kiekvieno proceso pridėtinę vertę, tam, kad būtų atsisakyta dubliuojančių, nereikalingų, vertės nekuriančių veiksmų, taip trumpinant administravimo terminus ir taupant administracinius resursus.
- Bendradarbiavimo su pareiškėjais procese siekti efektyvios komunikacijos, konsultuojant apie paraiškos ar mokėjimo prašymo rengimo reikšmingus aspektus, visapusišką pasirengimą kompleksiniam projekto įgyvendinimui, reikalingų resursų planavimą.
- Užtikrinti informacijos sklaidą tikslinei grupei, bendradarbiaujant su partneriais ir asocijuotomis struktūromis, taip užtikrinant reikiamą pareiškėjų srautą, kuris leis pasiekti numatytus pažangos priemonių rodiklius.
- Sukurti APVA pagrindinės veiklos duomenų masyvą ir toliau garantuojant tvarkomų pagrindinės veiklos duomenų vientisumą ir integralumą.
- Užtikrinti APVA IS plėtrą ir pagrindinių procesų optimizavimo veiksmus.



3.3. AUKŠČIAUSIĄ REITINGĄ TARP VALSTYBĖS ĮSTAIGŲ TURINTI INSTITUCIJA

APVA, įgyvendindama veiklos prioritetus, siekia stiprinti institucinės valdysenos komponentą, atliepiant nacionalinius ir AM prioritetus dėl valdymo gerinimo, atsižvelgiant į ateities tendencijas ir aktualius dabarties iššūkius.

Siekiant skatinti APVA darbuotojų įsitraukimą, didinti orientaciją į vertės kūrimą, kryptingai, remiantis APVA pamatinėmis vertybėmis, puoselėsime organizacijos kultūrą, kad ji taptų atviresnė, kūrybiškesnė. Stiprinsime orientaciją į rezultatą, gebėjimą atliepti AM lūkesčius ir strateginio valdymo kompetencijas lanksčios, numatančios ir pritaikančios valdysenos pagrindu. Nuosekliai vystysime gilesnę ir kompleksiškesnę vidaus procesų skaitmeninę transformaciją, pritaikant inovacijas. Plėtosime veiklos patikimumą ir atvirumą.

Nuosekliai įgyvendinsime užsibrėžtus veiklos organizavimo pokyčius remiantis projektinės organizacijos veiklos organizavimo modeliu, stiprinant įstaigos horizontaliuosius ryšius, bendradarbiavimą tarp padalinių, kai pastangos sutelkiamos ne tik į veiklos ar funkcijos užtikrinimą, bet ir į siekiamą pokytį.



Vystysime įstaigos socialinės atsakomybės principus, kuriuos integruosime į kasdienį funkcijų vykdymą, užtikrinsime veiklos atitiktį reguliacinei aplinkai, stiprinsime rizikų valdymo kompetencijas, sieksime rizikų valdymo proceso integralumo APVA veiklos srityse ir kasdienių funkcijų vykdyme, įgyvendinsime Trijų linijų modelio principus.

Kelyje į Strategijos 2030 įgyvendinimą siekiame:

- Stiprinti orientaciją į rezultatą.
- Visus gerosios valdysenos aspektus integruoti į įstaigos procesus.
- Sukurti integralią ir interaktyvią įstaigos rizikų valdymo sistemą.
- Stiprinti žmogiškąjį kapitalą.

Siekiant veiklos tikslų keliamė šiuos uždavinius:

- Įdiegti APVA naują organizacinę struktūrą įgyvendinančius procesus, atnaujinant procedūrų vadovą bei užtikrinant funkcijų ir atsakomybės pasiskirstymą, grįstą atsakomybės pasidalijimu tarp struktūrinių padalinių.



- Rizikų valdymo sistemą grįsti Trijų linijų modeliu, kuris plačiai taikomas tiek verslo, tiek viešojo sektoriaus įmonėse.
- Įdiegti strateginio planavimo ir strategijos įgyvendinimo stebėsenos procesus, remiantis sisteminiu požiūriu, palaipsniui integruojant ir tobulinant rizikų valdymo, išteklių prognozavimo ir planavimo procesus.
- Siūlyti įsteigti APVA stebėtojų tarybą, taip stiprinant veiklos stebėseną, į procesą įtraukiant AM ir kitų su APVA veikla susijusių ministerijų atstovus.
- Skaitmenizuoti rizikos valdymo procesus ir užtikrinti integralumą bei interaktyvumą, sudarant prielaidas duomenų pokyčius stebėti einamuoju momentu.
- Įgyvendinti naują APVA atlygio sistemą.
- Didinti darbuotojų įsitraukimą, stiprinant darbuotojų motyvaciją, siūlant įvairesnes motyvacinės priemonės, gerinant darbo aplinką, puoselėjant vidinę kultūrą, grįstą pasitikėjimu ir pagarba, skatinant horizontaliuosius ryšius, bendradarbiavimą tarp padalinių.
- Gerinti vidinės komunikacijos procesus, sukurti tradicijas, skatinančias pozityvią elgseną, grįstą savigarba, pagarba kitiems ir kompromiso siekimu.
- Didinti darbuotojų bendrąsias ir dalykines kompetencijas.



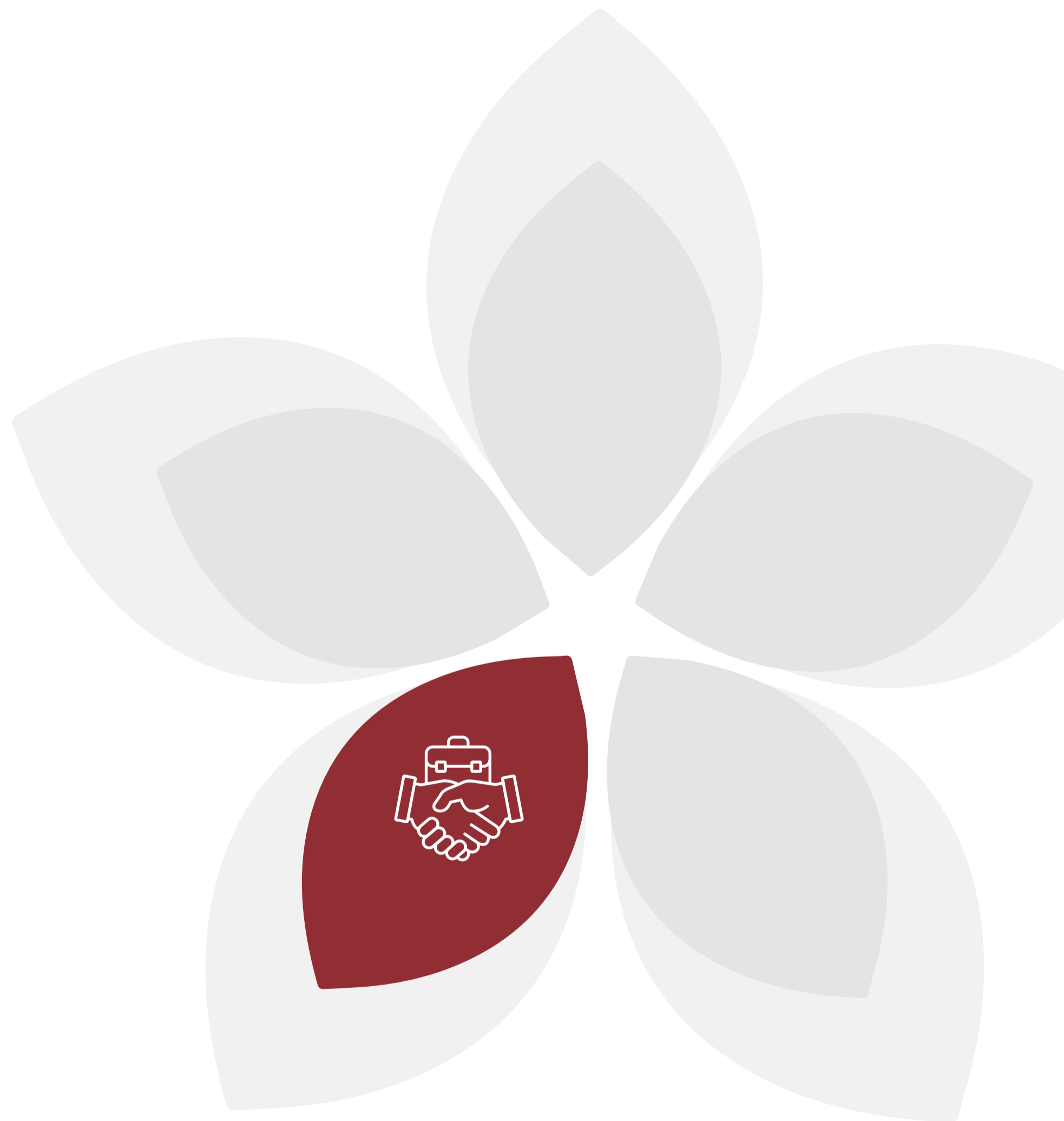
3.4. GEIDŽIAMIAUSIAS PARTNERIS, KURIO PROJEKTŲ VALDYMO PASLAUGOMIS NAUDOJASI VISOS AM ĮSTAIGOS

APVA, siekdama tapti geidžiamiausiu partneriu, nuo 2024 m. sausio 1 d. veiklą organizuoja naujos organizacinės struktūros pagrindu, kuri sudaro prielaidas nuosekliam resursų planavimui, kompetencijų stiprinimui ir sklaidai, atsižvelgiant į aplinkosaugos srities projektų ateities tendencijas.

APVA sukaupia ilgametę patirtis vykdant aplinkosauginių projektų įgyvendinimą ir priežiūrą, turimi resursai ir kompetencijos leidžia dalytis sukauptomis vertybėmis, plečiant partnerių ratą ir užtikrinant AM ir jai pavaldžių įstaigų įgyvendinamų aplinkosauginių projektų kokybę bei laukiamus rezultatus.

Kelyje į Strategijos 2030 įgyvendinimą siekiame:

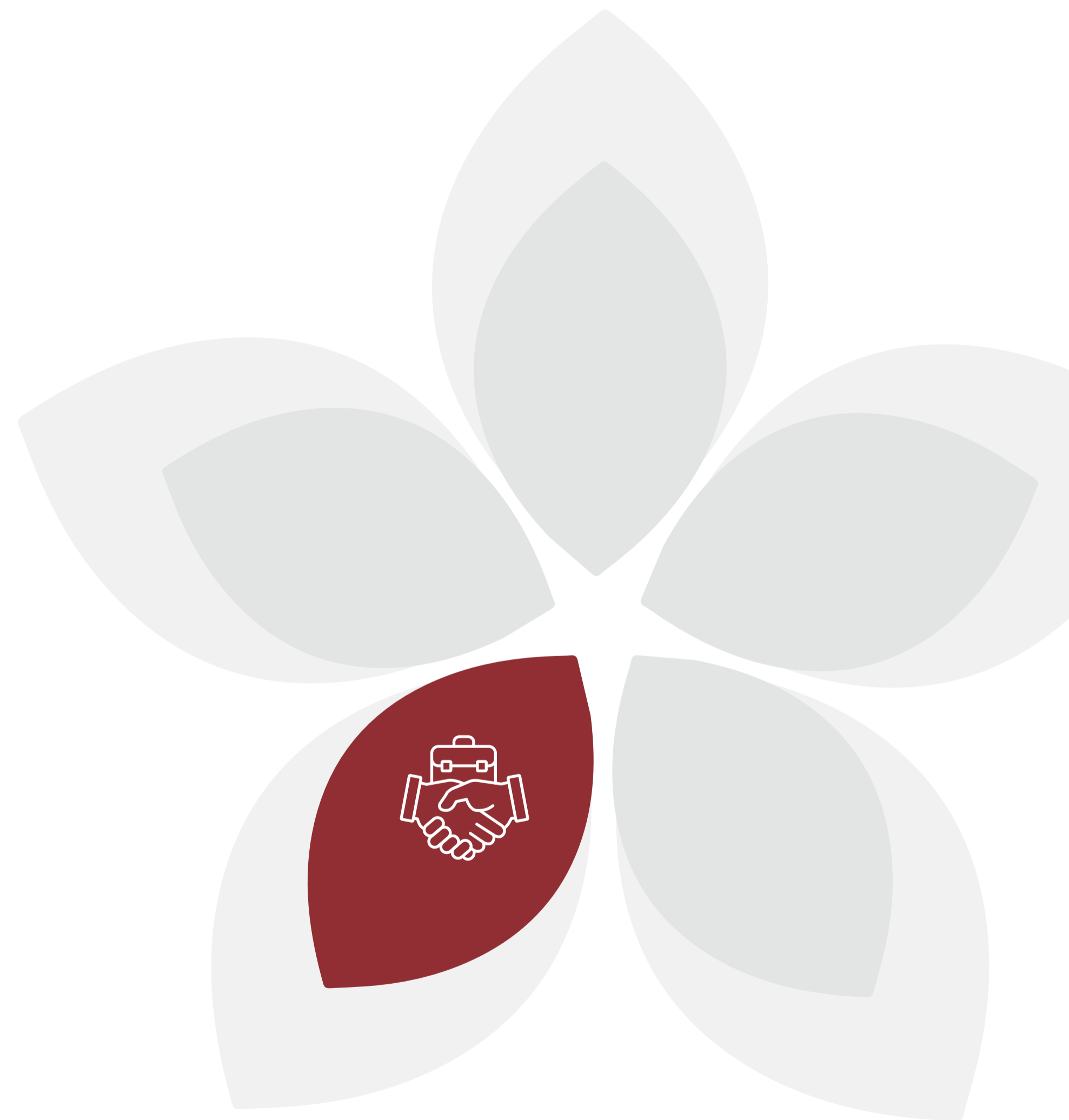
- Tapti patikimu aplinkosauginių projektų įgyvendinimo partneriu AM ir jai pavaldžioms įstaigoms, sudarant sąlygas APVA projektų įgyvendinimo, teisinę, viešųjų pirkimų, finansų kontrolės, rizikų valdymo, projektų įgyvendinimo priežiūros patirtį panaudoti AM ir jai pavaldžių įstaigų aplinkosaugos investicinių projektų vykdymui.
- Standartizuoti projektų valdymo procesus, remiantis gerosiomis praktikomis ir tarptautiniu mastu pripažintais projektų valdymo standartais.



- Sąlygoti efektyvesnį žmogiškųjų resursų ir kompetencijų panaudojimą AM ir jai pavaldžiose įstaigose.
- Garantuoti sistemingą įgyvendinamų projektų informacijos ir duomenų tvarkymą bei operatyvų prieinamumą.
- Ženkliai sumažinti riziką neįgyvendinti projektų laiku ir nepasiekti numatytų tikslų bei rodiklių.

Siekiant veiklos tikslų keliamė šiuos uždavinius:

- Stiprinti darbuotojų projektų valdymo, aplinkos ir klimato kaitos sričių kompetencijas. Planuojama iki 2026 m. pabaigos sertifikuoti 10 projektų vadovų, taip sustiprinant turimą ekspertų komandą.
- Stiprinti bendradarbiavimą su AM ir jai pavaldžiomis įstaigomis.
- Ir toliau stiprinti vidaus kontrolės sistemą projektų vykdymo procesuose.
- Sukurti ir įdiegti projektų valdymo standartą, kuris bus naudojamas APVA bei su partneriais vykdomų projektų įgyvendinimui.

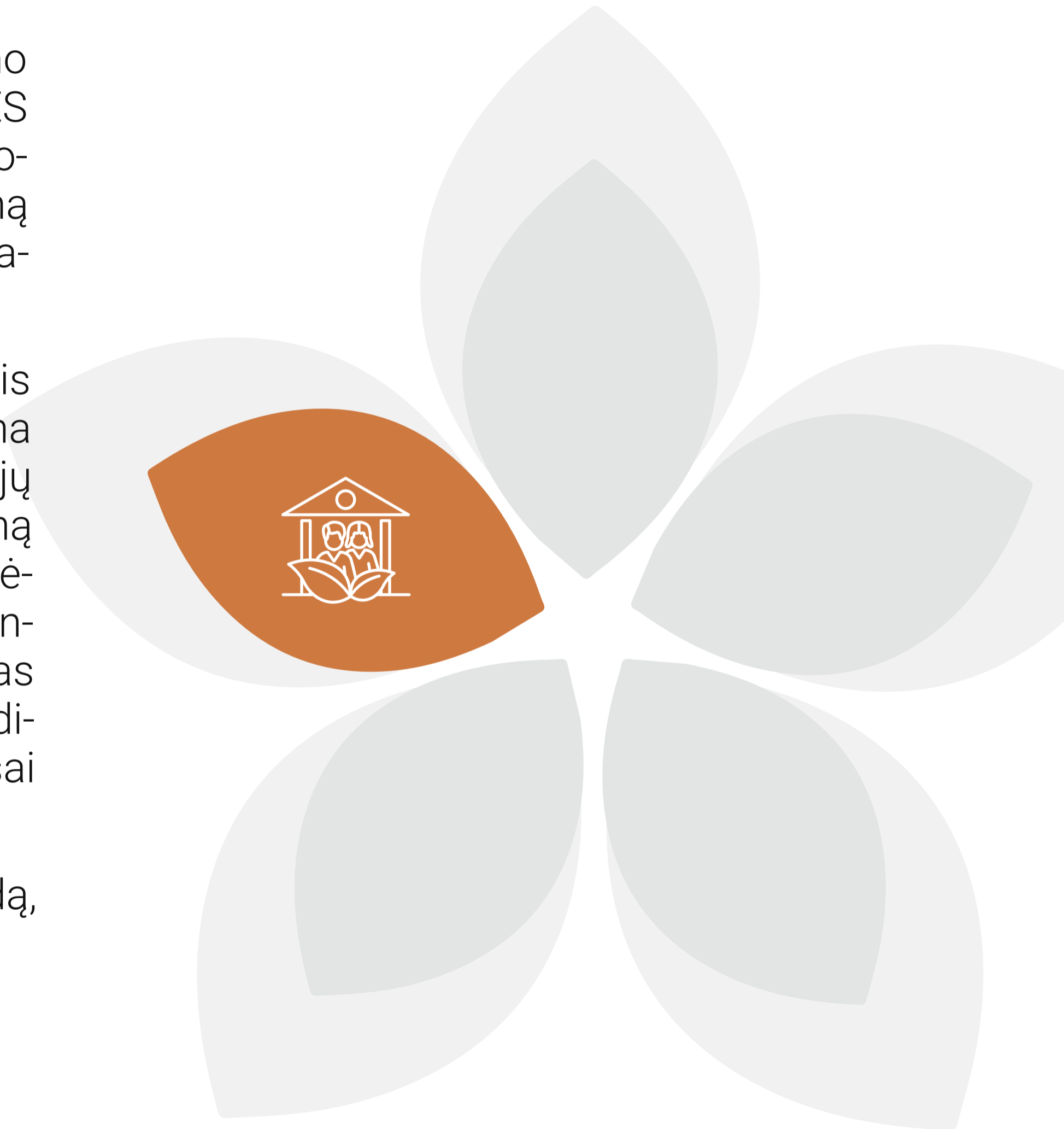


3.5. KLIMATO KAITOS IR APLINKOSAUGINIŲ PROJEKTŲ KOMPETENCIJŲ CENTRAS

APVA koordinuoja AM pavaldžių institucijų veiklas tarptautinio bendradarbiavimo srityje. Suvienijame aplinkos ir klimato ekspertų pajėgas, įgyvendindami ES Dvynių ir LR Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programų projektus. Projektais siekiama skleisti gerąsias Lietuvos ir ES praktikas, teikti paramą kitų šalių reformoms, teisinės bazės pokyčiams, valstybės tarnautojų administracinių ir institucinių gebėjimų ugdymui.

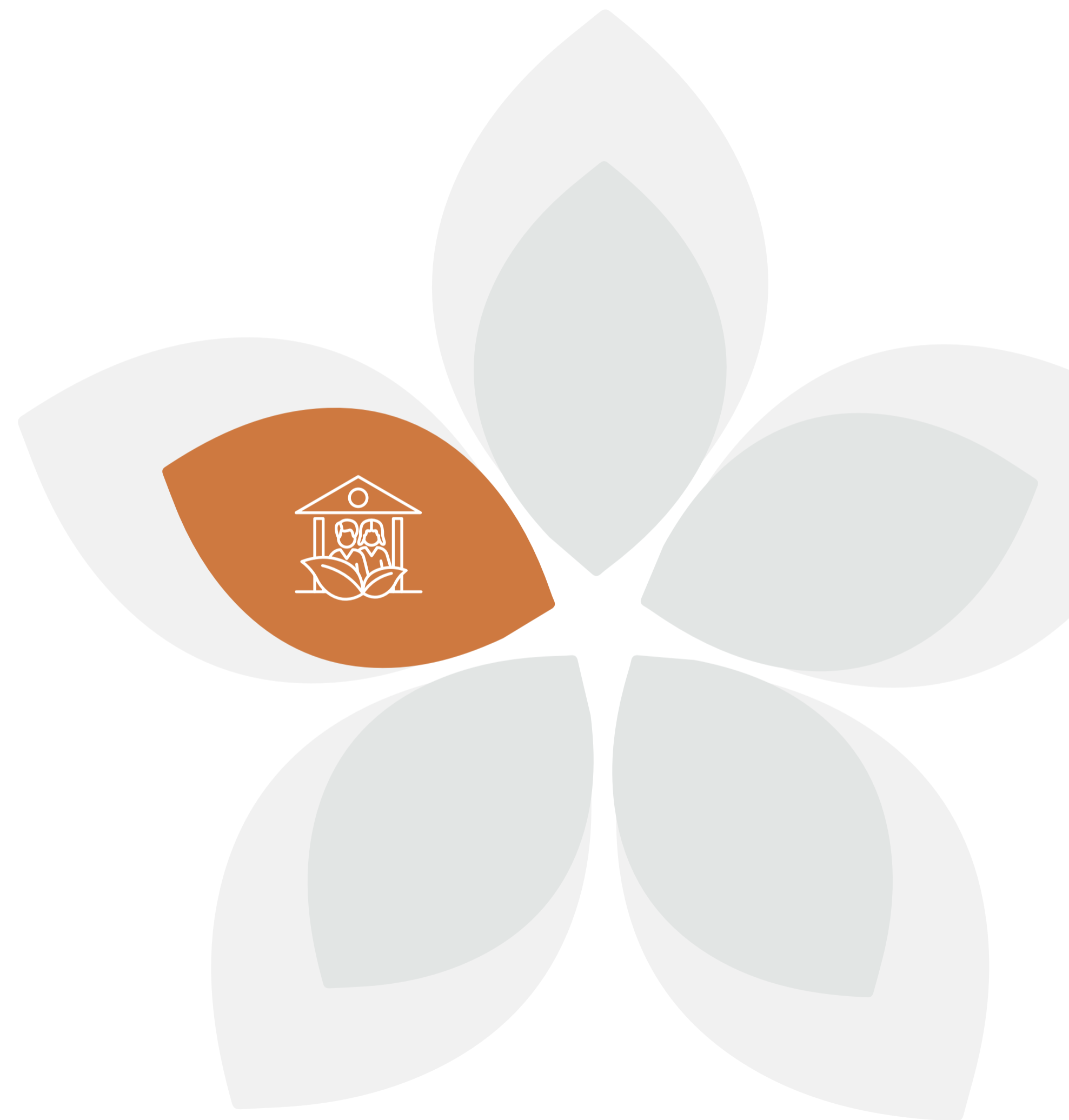
APVA yra LIFE strateginių gamtos ir strateginių integruotų projektų koordinacinis centras Lietuvoje. LIFE strateginiai projektai dideliu teritoriniu mastu įgyvendina aplinkos ar klimato kaitos strategijas, užtikrinant svarbiausių suinteresuotųjų šalių (valstybės institucijų, verslo, mokslo, nevyriausybinų organizacijų) įtraukimą ir skatinant koordinavimą. APVA yra subūrusi profesionalią komandą šiems sudėtingiems projektams suvaldyti ir teikti pagalbą partneriams, sprendžiant sudėtingas strategines aplinkos ir klimato problemas. Taip pat APVA konsultuoja kitas Lietuvos organizacijas, siekiančias teikti paraiškas LIFE programai ar įgyvendinančias LIFE tradicinius projektus. Taip užtikrinama, kad LIFE finansiniai resursai būtų pritraukti ir mūsų valstybės aplinkos bei klimato veiksams.

APVA sukauptos patirties pagrindu siekiama ir toliau vystyti kompetencijų sklaidą, o tarptautinio bendradarbiavimo srityje sukaupta patirtimi dalytis Lietuvoje.



Kelyje į Strategijos 2030 įgyvendinimą siekiame:

- Informuoti 200 institucijų apie aplinkos apsaugos ir klimato kaitos sričių aktualijas per 14 švietimo ir viešinimo priemonių.
- Stiprinti darbuotojų kompetencijas, sertifikuojant 10 projektų vadovų ir suformuojant ekspertų komandą.
- Įgyvendinti 10 iniciatyvų, skatinant gerųjų praktikų sklaidą Lietuvoje ir tarptautiniu mastu.
- Plėtoti ekspertinius sprendimus, įgyvendinant bent 12 projektų ar programų.
- Rezultatyviai administruoti ir vykdyti paskirtas priemones, įskaitant ir kitų ministerijų pavestas priemones.
- Skatinti informuotumą, kompetencijų plėtrą, gerųjų praktikų sklaidą bei efektyvų veiklos plano įgyvendinimą aplinkosaugos ir klimato kaitos srityse.



4. PAGRINDINIAI STRATEGIJOS 2030 ĮGYVENDINIMO ASPEKTAI



4.1. APVA VERTYBĖS – STRATEGIJOS 2030 ĮGYVENDINIMO PAMATAS

Vertybės.

Tikime, kad APVA veiklos prioritetus ir tikslus įgyvendinti padės APVA organizacinė kultūra ir vertybės, kuriomis vadovaujamės. Nustatant ir palaikant vertybes siekiama, kad jos būtų ne tik deklaruojamos, bet ir kiekvienam APVA darbuotojui suprantamos bei skatinančios tinkamą profesinę elgseną.



ATSAKOMYBĖ

Aplinkai, bendruomenei, kolegoms, vieni kitiems.



PROFESIONALUMAS

Tobulėjimas / mokymasis, lyderystė, dalijimasis žiniomis, kokybiškas rezultatas.



VIENYBĖ

Bendradarbiavimas, kolegos, partneriai.



ATVIRUMAS

Inovacijos, pasitikėjimas, skaidrumas.

4.2. HOSHIN KANRI METODAS – PRIORITETINIŲ KRYPTIŲ ĮGYVENDINIMUI

APVA veiklos prioritetų įgyvendinimas užtikrinamas per vertikalią ir horizontalią kalibraciją, įtraukiančią visus APVA darbuotojus siekti iškeltų tikslų. APVA nuo 2024 m. pradžios pradėtas taikyti Hoshin Kanri metodas, grįstas Demingo ratu „Planuok–daryk–tikrink–veik“, visų lygių vadovų įsitraukimu planavimo etape, nuoseklia planų ir užduočių vykdymo stebėseną, pasiektų rezultatų analizės duomenis panaudojant tolimesniam APVA veiklos vystymui.

4.3. DĖMESYS VEIKLOS KOKYBEI, RIZIKŲ VALDYMUI IR VIDAUS KONTROLEI

APVA, siekdama užtikrinti veiklos tikslų pasiekimą, nuolat skiria dėmesį rizikos valdymo, vidaus kontrolės ir veiklos procesų gerinimui, veiklos atitikties užtikrinimui, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimui, interesų konfliktų valdymo priemonių taikymui ir jų stiprinimui. APVA rizikų valdymo sistema apima projektų ir veiklos rizikų identifikavimą, stebėjimą ir valdymą svarbiausiuose APVA veiklos ir administraciniuose procesuose. Ji yra integrali APVA veikiančios vidaus kontrolės sistemos dalis, kurios tikslas – išsaugoti kuriamą vertę ir sumažinti galimus neatitikimus. APVA veiklos rizikų valdymo procesas atitinka AM sektoriaus rizikų valdymo politikos nuostatas. APVA rizikų valdymo organizacinė sistema paremta trimis valdymo lygiais, pradedant pagrindinės veiklos padaliniais, kurie rizikas identifikuoja, kuria ir vykdo jų valdymo priemones, vadovybės įsitraukimu, kuri atlieka veiklos ir rizikų lygių stebėseną, bei Kokybės ir rizikų valdymo skyriumi, kuris atlieka APVA veiklos rizikų bei pagrindinių veiklos procesų priežiūrą, identifikuoja galimus trūkumus, neatitiktis ar tobulintinas sritis bei organizuoja veiklos gerinimo veiksmų įgyvendinimą, ir baigiant AM Centralizuotu vidaus audito skyriumi, kuris atlieka APVA vidaus kontrolės sistemos efektyvumo vidaus auditus.

Tikime, kad APVA vertybės, valdysena, veiklos organizavimas, veiklos kokybės užtikrinimas, dėmesys rizikų valdymui ir vidaus kontrolei sukuria tvarias sąlygas pasiekti Strategijoje 2030 užsibrėžtų tikslų.

5. STRATEGIJOS 2030 ĮGYVENDINIMAS, TIKSLINIMAS IR ATSISKAITYMAS UŽ PASIEKTUS RODIKLIUS

Strategijos 2030 įgyvendinimo ataskaitos rengiamos kartą per metus – pasibaigus kalendoriniams metams rengiama konsoliduota strategijos įgyvendinimo ataskaita, kurioje pateikiama informacija apie strategijos prioritetų, tikslų, uždavinių įgyvendinimą, svarbiausių veiksmų (ar papildomų veiksmų) įgyvendinimą bei rodiklių pasiekimą.

Strategija 2030 dėl objektyvių priežasčių ir suinteresuotųjų šalių poreikių pokyčių gali būti tikslinama. Strategijos 2030 įgyvendinimo peržiūra ir reikalingi pakeitimai atliekami kiekvienų kalendorinių metų III ketvirtį.